

POWER PLAN NRB

Op de ALV van januari 2013 is een nieuw **meerjarenbeleidsplan** gepresenteerd en geaccordeerd voor de periode **2013-2016**. In dit beleidsplan staan de visie, missie en kernwaarden beschreven die de grondslag vormen voor ons handelen, en wordt geformuleerd via welke route, middelen en tijdpad wij de gestelde doelen en ambities denken te kunnen verwezenlijken. Het gehele plan betreft alle onderdelen binnen de rugbybond zowel binnen het breedtesport- als het topsportkader.

Binnen de visie en de toekomststrategie van het bestuur zijn breedtesport en topsport onlosmakelijk met elkaar verbonden. Een effectief op groei en behoud gerichte breedtesportcultuur vormt naast een ontwikkelingsgericht talentenprogramma de noodzakelijke basis voor de sportieve groei en successen in topsportverband. Een van de belangrijkste pijlers onder deze ontwikkeling is het *“Power Plan”*, waarvan de contouren zijn voorgelegd aan de ALV in januari 2013.

Naam

Het *“Power Plan”* ontleent zijn naam aan de legendarische Denis Power, die in de jaren 80 en 90 van de vorige eeuw van onschatbare waarde is geweest voor de ontwikkeling van het rugby in Nederland. De *“power”* die hij in naam en als persoon binnen de NRB teweegbracht staat symbolisch voor de ontwikkeling die ons de komende jaren voor ogen staat. Het *“Power Plan”* is op hoofdlijnen gebaseerd op het *“Vivaldi-plan”* dat in de Belgische rugbybond werd gestart in seizoen 2010-2011 en daar inmiddels al tot meetbare en opmerkelijke successen heeft geleid.

Uitgangspunt

Het bestuur is van mening dat een succesrijke en duurzame topsportstructuur alleen mogelijk is op basis van een breed en stevig fundament van goed georganiseerde, sterke verenigingen. Als deze basis te smal en/of te zwak is, is het zelfs met een adequaat talentenprogramma niet mogelijk om een duurzaam succesvol topsportbeleid te ontwikkelen.

Doel en Strategie

Het *“Power Plan”* is er op gericht om deze basis te helpen creëren door kwantitatieve en kwalitatieve eisen op te stellen waaraan binnen een zeker tijdpad verenigingen moeten gaan voldoen. Essentieel in deze opzet is het feit dat behoud van positie van een team op het huidige competitieniveau c.q. promotie naar een hoger niveau voortaan in eerste instantie zal worden bepaald door de mate waarin de betreffende vereniging voldoet aan de eisen die voor dat niveau gesteld zijn. De prestaties op het veld zijn dus niet langer de primaire factor die dit bepaalt.

Verenigingsondersteuning

Het taakstellende pakket van kwantitatieve en kwalitatieve eisen is gekoppeld aan een pakket van verenigingsondersteuning waarmee verenigingen geholpen worden om binnen de afgesproken termijn de doelen te halen. Dit hieronder nader uitgewerkte pakket bevat concrete trainingen, projecten en advieskaders waar verenigingen gebruik van kunnen maken. Het regionaal uitgezette project *“Veilig Sport Klimaat (VSK)”*, *“Sportservice Nederland”* en de Bondsfunctionaris *“verenigingsondersteuning”* fungeren als motor achter dit aanbod. In dit brede ondersteunende pakket zitten onderdelen als:

- Training: *“Besturen met een visie”*

- Projecten “Meer leden / vrijwilligers binnen korte tijd”
- Trainingen en advisering m.b.t. financieel verenigingsmanagement / fiscus en sportvereniging / sponsoring en “business plan” etc.
- Diverse specifiek op de jeugd ontwikkelde projecten
- NRB / IRB-Opleidingen “Oefenmeester / Scheidsrechter / Grensrechter”

Kerncriteria

Elke vereniging zal voortaan worden beoordeeld naar de mate waarin zij voldoet aan de volgende kerncriteria:

1. Aantal seniorenteam
2. Aantal jeugdteams
3. Aantal gekwalificeerde, actieve trainers/coaches
4. Aantal gekwalificeerde, actieve scheids-/grensrechters
5. Accommodatie

Specifieke eisen

Onderstaande overzichten brengen per competitieklasse de specifieke eisen in beeld waar een vereniging minimaal aan moet gaan voldoen om met een team in een competitieklasse te kunnen blijven c.q. te gaan spelen. Daarnaast wordt de verenigingen geadviseerd om in hun ontwikkeling “ambitie-eisen” te blijven nastreven om toekomstgericht te blijven opereren en tegenvallers te kunnen opvangen. Voor de Ereklasse zou de ambitie moeten zijn om te streven naar “plus 1” per categorie van eisen. Voor de 1^e en lagere klassen dient de ambitie te zijn om te voldoen aan de eisen die gelden voor de klasse boven de huidige. Voor studentenrugbyverenigingen is een pakket van aangepaste eisen opgesteld.

- Ad 1.** Een per klasse oplopend minimum aan senioren-herenteams. Advies is om ten hoogste één klasse verschil te hebben tussen 1^e en 2^e team. De aanwezigheid van damesteams wordt niet in de eisen opgenomen.
- Ad 2.** In vrijwel alle klassen: Een eigen volledig jeugdteam in de Cubs- en/of Juniorcategorie, plus een eigen Coltsteam dan wel deelname met minimaal 1/3^e deel aan een Coltsclusterteam gevormd door maximaal 2 verenigingen. Verenigingen wordt geadviseerd te werken aan een voldoende breed TBM-segment voor de doorgroei naar boven.
- Ad 3.** Een per klasse oplopend minimum van actieve, in kwalificatie variërende trainer/coaches. Eisen zijn gericht op duurzame ontwikkeling van eigen technisch kader.
- Ad 4.** Een per klasse oplopend minimum van actieve, indeelbare, in kwalificatie variërende scheids-/grensrechters, die per vereniging een per seizoen vastgesteld quotum wedstrijden (bege)leiden gerelateerd aan het aantal competitiewedstrijden. Verenigingen wordt geadviseerd tevens te zorgen voor voldoende interne, opgeleide clubscheidsrechters in verband met duurzame ontwikkeling van eigen technisch kader.
- Ad.5.** 1 of 2 (kunst)grasvelden plus variërende minimumeisen qua veldverlichting, aantal kleedkamers en capaciteit van het clubhuis.

Klasse	Senioren	Jeugdteams	Trainers/ coaches	Scheids- / grensrechters	Accommodatie
	<i>EIS 1</i>	<i>EIS 2</i>	<i>EIS 3</i>	<i>EIS 4</i>	<i>EIS 5</i>
Ere	3	1 x Cubs 1 x Junior 1 x Colts (of cluster)	1 x niveau 3 2 x niveau 2	Scheidsrechters: 1 x IRB level 2 2 x min. IRB level 1 Grensrechters: 2 x gekwalificeerd	2 velden (of 1 kunstgras) 1 x verlichting 4 kleedkamers Clubhuiscapaciteit: Min.100
1 ^e	2	1x Cubs plus 1x Junioren of 1x Colts	1 x niveau 3 1 x niveau 2	Scheidsrechters: 1 x IRB level 2 1 x min. IRB level 1 Grensrechters: 1 x gekwalificeerd	1 veld 1 x verlichting 2 kleedkamers Clubhuiscapaciteit: Min. 50
2 ^e	2	1 x Cubs of 1 x Junior of 1x Colts	1 x niveau 3 (of in opl.) 1 x niveau 2	1 x IRB level 2 1 x IRB level 1 (clubscheidsrechter)	Zie 1 ^e klasse
3 ^e	1	---	1 x niveau 2	1 x IRB level 1 (clubscheidsrechter)	1 veld 2 kleedkamers
4 ^e	1	---	1 x niveau 2	1 x IRB level 1 (clubscheidsrechter)	1 veld 2 kleedkamers

Aanpassingen voor Studentenrugbyverenigingen

Klasse	Senioren teams	Startende spelers	Trainers/ coaches	Scheids- / grensrechters	Accommodatie
	<i>EIS 1</i>	<i>EIS 2</i>	<i>EIS 3</i>	<i>EIS 4</i>	<i>EIS 5</i>
Ere	3	1 team in "Jonghe Honden"- competitie NSRB	1 x niveau 3 2 x niveau 2	Scheidsrechters: 1 x IRB level 2 1 x min. IRB level 1 Grensrechters: 1 x gekwalificeerd	1 veld + 1 trainingsveld (deel) 2 kleedkamers
1 ^e	2	zie Ere- klasse	1 x niveau 3 1 x niveau 2	Scheidsrechters: 1 x IRB level 2 1 x min. IRB level 1	Zie Ereklasse
2 ^e	2	1 team of cluster in "Jonghe H. comp. NSRB	2 x niveau 2	1 x IRB level 1 1 x scheidsrechter voor NSRB- bekercompetitie	Zie Ereklasse
3 ^e	1	---	1 x niveau 2	1 x scheidsrechter voor NSRB- bekercompetitie	Zie Ereklasse
4 ^e	1	---	1 x niveau 2	1 x scheidsrechter voor NSRB- bekercompetitie	Zie Ereklasse

Tijdpad

Vanaf de lancering van het “Power Plan” op de ALV in juni 2013 krijgt elke vereniging 3 jaar de tijd om te voldoen aan de eisen tegen de achtergrond van hun eigen ambities. In die periode worden hun vorderingen gemonitord en kunnen zij gebruik maken van het pakket van verenigingsondersteuning dat door de NRB beschikbaar is gesteld. Aan het eind van het eerste en het tweede jaar (dus na seizoen 2013-2014 en na 2014-2015) wordt voor elke vereniging vastgesteld in hoeverre zij voldoet aan de eisen horend bij het competitieniveau waarin haar 1^e team uitkomt. Elke vereniging ontvangt hierover een bericht en een advies. Na seizoen 2015-2016 en elk volgend seizoen wordt opnieuw gemeten en per vereniging vastgesteld of deze voldoet aan de actuele eisen. Is dit niet het geval, dan degradeert de vereniging automatisch naar de klasse waarvoor zij wel aan de eisen voldoet.

Werkgroep

In maart 2013 is een werkgroep gestart, bestaande uit enkele voorzitters van verenigingen uit Ere- en andere klassen plus een vertegenwoordiger uit het studentenrugby. De opdracht is tweevoudig:

- De parameters van de beoogde opzet nader onderzoeken en het conceptplan uitwerken ter presentatie en vaststelling op de ALV in juni 2013.
- Na de lancering van het plan fungeren als monitor op ontwikkelingen en mogelijk aan te brengen bijstellingen, en aanspreekorgaan voor verenigingen.